

stoba ist innovativer Entwickler von hochpräzisen Technologieanwendungen, Antriebs- und Energiespeichersystemen der Zukunft sowie speziellen Highend-Lösungen im Sondermaschinenbau. Die Unternehmensgruppe besteht aus der stoba Customized Machinery, der stoba e-Systems sowie der stoba Precision Technology und hat Niederlassungen in Deutschland, Großbritannien, China, den USA und der Tschechischen Republik. Von der Beratung, Planung und Projektierung, über die Entwicklung und Konstruktion bis hin zur Montage und Inbetriebnahme mit Service und Wartungseinrichtung bietet stoba Qualität, Innovation und Kundennähe. Mit dieser außergewöhnlichen Diversität unserer Kompetenzen stehen wir für kollegiale, zukunftsfähige und entwicklungsoffene Arbeitsplätze mit weltweiter Perspektive und einer Unternehmenskultur, die geprägt ist von Werten wie Verbindlichkeit, Vertrauen und ständiger Veränderungsbereitschaft. Die professionelle und zukunftsweisende Ausbildung junger Kolleginnen und Kollegen ist uns ein großes Anliegen.

Ausbildungsberufsbild

Industriekaufleute (m/w/d)

3 Jahre, Verkürzung auf 2 ^{1/2} Jahre möglich

Gegenstand der Berufsausbildung sind mindestens die folgenden Qualifikationen:

1. Der Ausbildungsbetrieb
 - 1.1 Stellung, Rechtsform und Struktur
 - 1.2 Berufsbildung
 - 1.3 Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
 - 1.4 Umweltschutz
2. Geschäftsprozesse und Märkte
 - 2.1 Märkte, Kunden, Produkte und Dienstleistungen
 - 2.2 Geschäftsprozesse und organisatorische Strukturen
3. Information, Kommunikation, Arbeitsorganisation
 - 3.1 Informationsbeschaffung und -verarbeitung
 - 3.2 Informations- und Kommunikationssysteme
 - 3.3 Planung und Organisation
 - 3.4 Teamarbeit, Kommunikation und Präsentation
 - 3.5 Anwendung einer Fremdsprache bei Fachaufgaben
4. Integrative Unternehmensprozesse
 - 4.1 Logistik
 - 4.2 Qualität und Innovation
 - 4.3 Finanzierung
 - 4.4 Controlling
5. Marketing und Absatz
 - 5.1 Auftragsanbahnung und -vorbereitung
 - 5.2 Auftragsbearbeitung
 - 5.3 Auftragsnachbereitung und Service
6. Beschaffung und Bevorratung
 - 6.1 Bedarfsermittlung und Disposition
 - 6.2 Bestelldurchführung
 - 6.3 Vorratshaltung und Beständeverwaltung
7. Personal
 - 7.1 Rahmenbedingungen, Personalplanung
 - 7.2 Personaldienstleistungen
 - 7.3 Personalentwicklung
8. Leistungserstellung
 - 8.1 Produkte und Dienstleistungen
 - 8.2 Prozessunterstützung
9. Leistungsabrechnung
 - 9.1 Buchhaltungsvorgänge
 - 9.2 Kosten- und Leistungsrechnung
 - 9.3 Erfolgsrechnung und Abschluss
10. Fachaufgaben im Einsatzgebiet
 - 10.1 Einsatzgebietsspezifische Lösungen
 - 10.2 Koordination einsatzgebietsspezifischer Aufgaben und Prozesse

Die Qualifikationen sind in mindestens einem der folgenden Einsatzgebiete anzuwenden und zu vertiefen:

1. Marketing und Absatz
2. Leistungserstellung
3. Beschaffung und Bevorratung
4. Leistungsabrechnung
5. Personalwirtschaft